

## Tema: Rollen som projektchef

### Sammenfatning:

1. Tovholderen ændrer navn til projektchef.
2. Funktionen som projektchef er ikke en man får – det er en man ta'r.
3. Alle kan være projektchef – det er et spørgsmål om vilje.
4. Stillingsbeskrivelsen for en projektchef

### Temamøde 16. marts: Rollen som tovholder

- Formål:** At opnå en fælles forståelse af forventningerne til rollen som tovholder, herunder:
- nødvendige menneskelige kvalifikationer
  - faglige forudsætninger
  - funktionsbetingelser
  - tovholderens forventninger til aktionsgruppen
  - medlemmernes indbyrdes forventning til hinanden i aktionsgruppen

- Mål:** At der efter mødet er lavet en arbejdsbeskrivelse af rollen som tovholder med fokus på forventninger til tovholderen, men også indeholdende:
- tovholderens forventninger til aktionsgruppen
  - de indbyrdes forventninger til hinanden i aktionsgruppen

**Forudsætninger:** Mødedeltagerne har via Landbo Limfjords interne projektlederuddannelse minimum et teoretisk kendskab til rollerne som henholdsvis projektleder og projektdeltager og har inden mødet selvstændigt opfrisket denne viden, som der vil blive bygget videre på.

### Dagens program

Målet med Grus til gris er at sikre et optimalt flow i Midtjysk Svinerådgivning og Landbo Limfjord ved planlægning og gennemførelse af nye staldprojekter. Det kræver koordinering og derfor arbejder vi med faste projektchefer på projektet.

Rollen som projektchef har samtidig vist sig at være et ømt punkt i processen, og derfor bliver der sat fokus på forventningerne til denne funktion.

### Udvikling af fælles erfaringsbaggrund

- Forud for mødet havde projektcheferne givet tilbagemeldinger omkring hidtidige positive og negative erfaringer.
- Det opfølgende kald til kunden eller kontakten til kollegaen er en opgave, som det er nemt at nå i morgen. Det kræver vilje og prioritering at være projektchef.

- Giv kunden et wake-up-call for at afklare status i sagen og afklar om casen fortsat er aktiv – eller evt. er sat på stand by indtil en bestemt forudsætning er opfyldt. Dette er også en vej til at opnå kundetilfredshed.
- For projektet er det et handicap, at der ikke er så meget aktivitet i sagerne. Det betyder, at der ikke bliver skabt så mange erfaringer.
- Kunden kan være bekymret for at få for mange folk i gang på samme tid på grund af faktureringen, og der er et behov for at synliggøre, at der ligger en rationalisering af arbejdsprocesserne.
  - En del af koordineringen svarer til den nuværende mødeforberedelse
  - Overvej at invitere en kollega med til en del af mødet, hvis der er behov for en særlig viden til et bestemt område.
  - *"Du skal have en projektchef, så du er sikker på fremdrift, også mens du er optaget af markarbejdet eller høsten, så du er sikker på, at projektet bliver færdig til tiden"*
- Funktionen som projektchef er ikke noget man får – det er en opgave man ta'r.

### **Den psykologiske og faglige profil af en projektchef v. Lillian Hundahl**

- alle kan være projektchef, men det ligger mere til højrebenet for nogle
- vaner er summen af viden, kunnen og vilje
- hvis viljen er stærk nok, skyder den vanerne ned
- viljen driver værket
- hvis vi springer ud i det, er der en chance for at vi kommer på usikker grund. Der er en risiko for, at der er bøvl ved det = ekstra arbejde